

Allegato 1

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 1 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL FUNZIONI LOCALI E PROFILO PROFESSIONALE “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO”.

IL DIRETTORE

Visto l'art. 30 comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 “Codice della pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246/2005”;

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo Unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” ed s.m.i.;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto il proprio decreto n. 46 del 31/03/2023 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - Approvazione” come aggiornato con Decreto n. 14 del 31/01/2024;

RENDE NOTO

che Toscana Promozione Turistica intende acquisire e valutare domande di personale in servizio, a tempo indeterminato e pieno, presso un'altra Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali, o categoria equivalente, e con profilo professionale di “Funzionario amministrativo” o equipollente, interessato al trasferimento presso il suddetto Ente, mediante passaggio diretto di personale ex art. 30 comma 1 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura di un posto di **Funzionario amministrativo** da assegnare al Servizio Affari Generali, Bilancio e Personale.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Agenzia, che si riserva la facoltà di revocarlo o modificarlo in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, di non procedere alla mobilità nel caso in cui venga adottata diversa organizzazione del servizio che non richieda più la copertura del posto, di procedere o meno all'effettuazione del trasferimento per mobilità e, comunque, di accettare o meno le domande a suo insindacabile giudizio senza che il candidato possa vantare alcuna pretesa nei confronti dell'Agenzia.

L'assunzione e l'effettiva immissione in servizio del candidato risultato idoneo alla mobilità è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'articolo 34 bis D. Lgs. n. 165/2001.

L'Agenzia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001”.

ART. 1*Competenze professionali richieste*

Le competenze ed il livello di autonomia richiesti sono i seguenti:

- Programmazione contrattuale in materia di forniture e servizi;
- Redazione della modulistica di gara per l'effettuazione delle procedure di affidamento e gestione delle procedure di gara;
- Predisposizione atti delle procedure di acquisto di beni e servizi tramite piattaforme telematiche di negoziazione; redazione atti amministrativi di affidamento/ aggiudicazione; espletamento dei connessi adempimenti e monitoraggi, comprese le comunicazioni obbligatorie SITAT – ANAC nell'ambito della digitalizzazione integrale del ciclo di vita dei contratti pubblici (D. Lgs. 36/2023; Delibera ANAC 582 del 13/12/2023);

- Redazione dei contratti pubblici per l'affidamento di servizi e forniture; monitoraggio delle tempistiche e verifica del corretto svolgimento tecnico amministrativo ed economico degli appalti;
- Consulenza e assistenza in materia contrattuale agli uffici ed ai RUP;
- Adempimenti relativi agli obblighi informativi in materia di anticorruzione l. 190/2012, amministrazione trasparente d. lgs. 33/2013 e verso la Corte dei Conti;
- Utilizzo di sistemi telematici di acquisto con particolare riferimento alla piattaforma START;
- Attività di verifica e controllo della regolarità amministrativa degli atti e dei provvedimenti, della tenuta ed aggiornamento di piani, elenchi e banche dati.

Autonomia e responsabilità:

- L'attività è caratterizzata da un livello di autonomia operativa nell'ambito di prescrizioni ed indirizzi generali, con facoltà decisionali all'interno di obiettivi predefiniti;
- Piena responsabilità dei risultati dell'attività svolta e delle istruzioni eventualmente impartite, nel quadro degli obiettivi previsti dal programma di lavoro;
- Relazioni con utenti interni ed esterni.

ART. 2*Requisiti di ammissione*

Sono ammessi a partecipare alla procedura di mobilità tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ essere in servizio, con contratto a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione del comparto Funzioni Locali, ovvero in altra tra le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, con inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali, o categoria equivalente;
- ✓ aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- ✓ essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - a) diploma di laurea triennale (D.M. 509/1999 e DM 270/2004), diploma di laurea specialistica (D.M. 509/1999), diploma di laurea magistrale (D.M. 270/2004);
 - b) diploma di laurea del vecchio ordinamento universitario;
 - c) diploma delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del D.P.R. n. 162/1982 di durata triennale o diploma universitario istituito ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata, equiparato al diploma di laurea triennale (D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004) di cui alla lett. a), così come previsto dal Decreto Interministeriale del 11 novembre 2011 e dalle relative tabelle allegate.
- ✓ non aver subito sanzioni disciplinari nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda;
- ✓ non avere procedimenti disciplinari pendenti;
- ✓ non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- ✓ essere in possesso dell'idoneità psico-fisica e non avere alcuna limitazione al servizio collegata all'espletamento delle mansioni previste dal profilo di appartenenza, idoneità che sarà accertata dal Medico Competente al quale è esclusivamente riservato tale giudizio;
- ✓ la dichiarazione di accettare incondizionatamente tutte le disposizioni del presente avviso;

Possono partecipare alla presente procedura – fermi restando gli ulteriori requisiti richiesti – anche i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, a patto che indichino specificamente nella domanda di partecipazione l'impegno ad accettare la trasformazione in rapporto a tempo pieno, al momento della presa di servizio presso Toscana Promozione Turistica.

L'assunzione sarà subordinata all'esito favorevole dell'istruttoria di rito, nonché dall'accertamento dell'idoneità psico-fisica al posto.

ART. 3*Domanda di partecipazione e modalità di presentazione*

Il presente avviso è pubblicato:

- sul sito internet istituzionale di Toscana Promozione Turistica:

<http://avcp.toscanapromozione.it/at/?q=amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>

- sul Portale Nazionale del Reclutamento InPA: <https://www.inpa.gov.it/>

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale Nazionale del Reclutamento InPA (di seguito Portale) disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> entro e non oltre il giorno **1° marzo 2024** pena l'esclusione dalla selezione.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla procedura esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo delle generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando obbligatoriamente un indirizzo PEC o mail al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, unitamente ad un recapito telefonico.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dall'avviso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda (1° marzo 2024), il Portale inPA inibirà l'accesso alla procedura di candidatura e non sarà più possibile inviare domande di partecipazione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare l'apposito modulo di assistenza presente sul portale inPA, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ.

Non saranno prese in considerazione le richieste pervenute in modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'Agenzia non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ogni comunicazione sarà resa nota con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo candidato assegnato in sede di registrazione della domanda sul portale, nel rispetto della normativa privacy vigente, mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente all'indirizzo:

<http://avcp.toscanapromozione.it/at/?q=amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>

Pertanto è onere del candidato conservare il codice identificativo univoco della domanda riportato nella mail di ricevuta di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.

La pubblicazione sul sito dell'Agenzia sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati, costituendo tale forma di pubblicità notifica a ogni effetto di legge.

Tali comunicazioni saranno pubblicate anche sul portale inPA, nella pagina dedicata alla selezione.

ART. 4

Procedura di selezione

I candidati ammessi alla selezione saranno invitati a sostenere un colloquio atto a verificare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire.

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2 del presente Avviso;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse di quelle previste all'art.2 del presente Avviso;
- c) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza dell'Avviso;

La ammissibilità delle domande – anche in relazione alla valutazione dei criteri di equivalenza tra le categorie giuridiche di diversi comparti contrattuali, ovvero di equipollenza tra titoli di studio – sarà effettuata d'ufficio dall'Ufficio del Personale, che predisporrà apposita relazione istruttoria con indicazione dei candidati ammessi, che in seguito sarà formalmente approvata con apposito decreto. La valutazione delle domande e dei curricula dei candidati ammessi alla procedura di mobilità sarà effettuata da apposita Commissione Giudicatrice.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione e sarà tesa ad individuare il candidato in possesso della capacità e della esperienza professionale maggiormente corrispondente alle caratteristiche richieste per le professionalità di cui al presente avviso.

La Commissione disporrà di **100 punti** (Curriculum: **40 punti** - Colloquio: **60 punti**) per la valutazione di ciascun candidato.

Curriculum professionale: sono valutate le precedenti attività lavorative, le esperienze e competenze maturate dal candidato attinenti al profilo da ricoprire, la formazione effettuata ed eventuali ulteriori titoli conseguiti attinenti alla posizione da coprire.

Per il colloquio verranno adottati i seguenti elementi di valutazione:

- preparazione ed esperienza professionale, con specifico riferimento a pregresse esperienze lavorative coerenti rispetto al profilo ricercato;
- caratteristiche attitudinali e professionali;

Alla valutazione del curriculum e del colloquio sarà attribuito un punteggio complessivo espresso in centesimi, secondo i criteri predeterminati dalla Commissione Giudicatrice, ed il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito la votazione di almeno 70/100.

Il colloquio conoscitivo si terrà in data da definire successivamente, a discrezione della Commissione, presso la sede di Villa Fabbricotti, via Vittorio Emanuele II, 62-64, in Firenze: l'elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità, come pure data ed ora del colloquio, sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia www.toscanapromozione.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Tali comunicazioni saranno pubblicate anche sul portale inPA, nella pagina dedicata alla selezione.

Con le stesse modalità saranno rese note eventuali variazioni della data e/o della modalità di svolgimento della prova; tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei partecipanti alla procedura, e non si farà luogo ad alcuna ulteriore comunicazione individuale per i singoli partecipanti.

I candidati saranno esaminati in ordine alfabetico.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di documento di identificazione legalmente valido.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nell'orario e con le modalità stabilite saranno considerati rinunciatari alla selezione.

ART. 5

Formazione e approvazione elenco idonei

Espletate le prove d'esame, la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati; l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia – www.toscanapromozione.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sul Portale inPA.

Qualora, nell'ambito delle istanze ricevute, la Commissione a proprio insindacabile giudizio non individui alcun candidato idoneo in relazione alla posizione di cui trattasi, Toscana Promozione Turistica si riserva il diritto di dichiarare conclusa la presente procedura senza dare luogo ad alcuna assunzione.

La validità della graduatoria è limitata alla copertura del solo posto messo a selezione.

L'assunzione e l'effettiva immissione in servizio del vincitore sono subordinate all'acquisizione del nulla osta definitivo dell'amministrazione di appartenenza, ove richiesto ai sensi della normativa vigente. Qualora le tempistiche per la cessione del contratto non fossero compatibili con le esigenze organizzative di Toscana Promozione Turistica, la medesima si riserva di non procedere all'assunzione, ovvero di provvedere diversamente.

Le assunzioni sono inderogabilmente a tempo pieno.

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato da apposito contratto individuale di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro secondo quanto stabilito dalla normativa e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, previa dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, che sostituiscono le relative certificazioni e/o gli atti di notorietà, sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano inoltre anche la decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro, qualora questo sia instaurato.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dal bando, decade automaticamente dall'elenco degli idonei, salvo ulteriori procedimenti.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 6*Informativa trattamento dei dati personali*

1. Il soggetto titolare del trattamento dei dati personali è l'agenzia Toscana Promozione Turistica (nel seguito anche solo "TPT"), con sede in Firenze (FI), via Vittorio Emanuele II, n. 62-64, 50134, C.F. e P.IVA 05065320482, posta elettronica certificata toscanapromozione@postacert.toscana.it.

2. Il Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) è stato nominato con decreto del Direttore n. 70 del 27 luglio 2022, indirizzo e-mail di contatto: dpo@toscanapromozione.it; i dati aggiornati sono sempre reperibili sul sito web dell'ente.

3. I dati personali oggetto del trattamento, sono dati personali comuni e particolari (es. giudiziari), nei limiti di quanto necessario per gli adempimenti di legge.

4. I dati personali raccolti al momento della presentazione della domanda, sono oggetto di trattamento per le seguenti finalità:

a) per verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dalla legge ai fini della partecipazione al concorso, ai fini della verifica dell'assenza dei motivi di esclusione, in ottemperanza a precisi obblighi di legge derivanti dalla normativa specifica;

b) per il compimento delle attività previste dalla procedura, incluso il trattamento dei dati sugli esiti delle prove che verranno pubblicati sul sito web dell'ente.

5. Il trattamento dei dati personali comuni e particolari, per le finalità sopra indicate, trova la propria base giuridica negli adempimenti di legge collegati alla procedura di concorso e selezione.

6. Il trattamento dei dati personali per le finalità esposte ha luogo con modalità sia automatizzate che non automatizzate, su supporto cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne.

7. Il conferimento dei dati è obbligatorio; il mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura di selezione.

8. I dati personali dell'interessato saranno trattati esclusivamente da soggetti autorizzati al trattamento, interni all'ente, da Responsabili esterni del trattamento che compiono operazioni sui dati in attuazione di una prestazione concordata con il Titolare stesso ed inoltre da soggetti pubblici e privati per adempiere obblighi di legge che impongono la trasparenza amministrativa.

9. I dati dell'interessato non verranno comunicati a Paesi Terzi non europei.

10. I dati personali forniti verranno conservati negli archivi del Titolare del Trattamento per il tempo necessario per il perseguimento delle finalità; dopodiché saranno cancellati.

11. L'interessato ha: a) il diritto di accedere ai propri dati personali, e, conseguentemente, di ricevere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile entro 1 mese dalla richiesta; b) il diritto a conoscere le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari a cui i dati sono o saranno comunicati; c) il diritto alla cancellazione, trasformazione in forma anonima o al blocco dei dati trattati in violazione di legge; d) il diritto all'aggiornamento, alla rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, all'integrazione dei dati; e) il diritto alla limitazione del trattamento quando esso è stato esercitato in violazione dei presupposti di liceità del trattamento (quale alternativa alla cancellazione dei dati stessi); f) il diritto alla portabilità dei dati con esclusivo riguardo ai trattamenti automatizzati; g) il diritto ad opporsi al trattamento dati e a proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante dati personali) per motivi legittimi o per trattamenti difformi

12. L'interessato può esercitare i diritti di cui all'articolo che precede inviando comunicazione tramite posta elettronica all'indirizzo ***privacy@toscanapromozione.it***

Il responsabile del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 4 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii., è il dott. Francesco Tapinassi, Direttore di Toscana Promozione Turistica.

Per ogni richiesta di informazioni e/o di chiarimento o altra comunicazione relativa alla presente selezione, gli interessati possono rivolgersi al Settore Affari Generali, Bilancio e Personale di Toscana Promozione Turistica, ai seguenti recapiti: tel. 0554628056 – email: personale@toscanapromozione.it.

Firenze, 31/01/2024

Il Direttore
Dott. Francesco Tapinassi